

Siège de l'AP-HP
Assistance Publique – Hôpitaux de Paris
3, avenue Victoria – 75004 PARIS

INTITULE DU POSTE

Chargée de mission en analyse stratégique

Poste à pourvoir à partir du 01/03/2018

CODE METIER

GRADE

STRUCTURE

POLE

DOMU : Direction de l'Organisation Médicale et des relations avec les Universités
Département Ressources

ACTIVITE

La DOMU a pour missions de contribuer à la préparation, à la mise en œuvre et au suivi de la politique médicale de l'institution, ainsi qu'à son évaluation. La DOMU instruit et gère les affaires relatives à la politique territoriale de l'AP-HP, notamment en ce qui concerne les autorisations d'activité et l'actualisation du plan régional de santé. La DOMU recueille et analyse les données nécessaires au suivi de la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins.

SERVICE

ACTIVITE

Le service d'Information médicale du siège de l'AP-HP coordonne les unités d'Information médicale des groupes hospitaliers de l'AP-HP. Dans le cadre de cette coordination, le service est chargé de s'assurer de la production des données d'information médicale, conformément aux règles en vigueur dans le cadre de l'application de la T2A, via l'utilisation de l'outil PMSI (Programme de médicalisation des systèmes d'information), en garantissant l'exhaustivité et la qualité du recueil des données. Le service transmet les informations aux tutelles. Le PMSI à l'AP-HP couvre tous les champs de prise en charge hospitalières.

Le service d'Information médicale est chargé des analyses d'activité destinées à la Direction générale, à la DOMU, à la CME et aux praticiens de l'AP-HP, notamment dans le cadre de l'élaboration de la politique stratégique de l'Institution.

Le service coordonne les enquêtes IPAQSS et assure le suivi du dispositif IFAQ.

Enfin, du fait de l'importance de l'Institution comme acteur majeur de l'hospitalisation publique, il intervient en tant qu'expert sur tout domaine en rapport avec la production ou l'analyse de l'information médicale, dans un cadre médico-économique, médical ou épidémiologique.

COMPOSITION DE L'EQUIPE

4 Praticiens Hospitaliers ; 1 Chargé de mission PMSI ; 3 Statisticiens ; 2 Informaticiens ; 1 Secrétaire

LIAISONS

HIERARCHIQUES

Chef de service : Dr Namik TARIGHT

FONCTIONNELLES

- o Autres départements de la DOMU : référents par activité, équipes qualité – gestion des risques
- o Médecins responsables des unités d'Information médicale des groupes hospitaliers et des hôpitaux
- o Direction économique et financière, de l'investissement et du patrimoine (DEFIP)

ACTIVITES

- **Analyser l'activité infra-annuelle de l'institution pour permettre le pilotage stratégique de l'activité MCO**
 - Analyser et suivre les indicateurs d'activité mensuels
 - Analyser l'impact des transferts d'activités et des restructurations, en amont et en aval de leur réalisation
 - Contribuer à l'analyse des projets médicaux des groupes hospitaliers
 - Alimenter les groupes de travail thématiques et les différentes instances institutionnelles, leur fournir un appui dans l'analyse des données d'hospitalisation : chirurgie, cancer, neurosciences, obésité, hématologie clinique, nutrition
 - Réaliser des travaux ponctuels sur des sujets exceptionnels
- **Analyser les données d'activité de l'institution en comparaison des autres établissements, pour positionner l'AP-HP dans son environnement régional et statutaire (CHU)**
 - Analyser les parts d'activité de l'AP-HP dans le contexte régional (analyse de la concurrence) et national, à un rythme annuel (rapport par discipline et spécialité) sur des périodes quinquennales, voire infra-annuel (accès à l'outil DIAMANT de l'ARS Ile-de-France)
 - Permettre un positionnement chiffré de l'AP-HP vis-à-vis des autres CHU
 - Analyser les territoires de recrutement des établissements de l'AP-HP, et de leurs concurrents : sur des thématiques particulières (obstétrique par exemple) ou pour l'élaboration de dossiers de financement (Copermo)
 - Contribuer à la connaissance du tissu sanitaire hospitalier francilien : études à partir de cartographies des GHT, contribution à l'élaboration d'un référentiel régional en support de l'ARS
 - Etablir une cartographie des collaborations et partenariats des groupes hospitaliers de l'AP-HP, par thématique
 - Analyser les parcours des patients dans le cadre de pathologies identifiées : insuffisance cardiaque, BPCO, cancers, etc.
 - Superviser la production de données et élaborer des supports d'analyse et de communication : travaux sur le plan stratégique, le capacitaire, l'aval des urgences

QUOTITE DE TRAVAIL

100%

HORAIRES DE TRAVAIL

9h – 18h

COMPETENCES REQUISES

Savoir-faire requis et connaissances associées

- Connaître les systèmes de classification des patients et les modèles de tarification
- Savoir élaborer des notes et des rapports exploitant les données :
 - disposer d'une bonne capacité de rédaction, d'une capacité d'analyse et de synthèse dans un environnement de données pléthoriques
 - savoir sélectionner les informations pertinentes
 - avoir une bonne connaissance du tissu hospitalier régional
- Avoir une aptitude au travail transversal et être en capacité de traduire des commandes stratégiques en besoins liés à l'information médicale (statistiques, cartographiques, autres) : autres cadres de la Direction, autres directions fonctionnelles, GH, ARS
- Maîtriser les logiciels cartographiques / statistiques : R / SAS
- Maîtriser le requêtage et l'exploitation des informations sur les sites publiques : Scansanté, Insee, Ined

PRE-REQUIS

- **Formations et/ou qualifications :**
 - Titulaire d'un M2 de santé publique ou d'analyse et management des établissements/organisation de santé ou de pilotage des politiques et actions en santé publique

RISQUES PROFESSIONNELS ET MESURES PREVENTIVES